



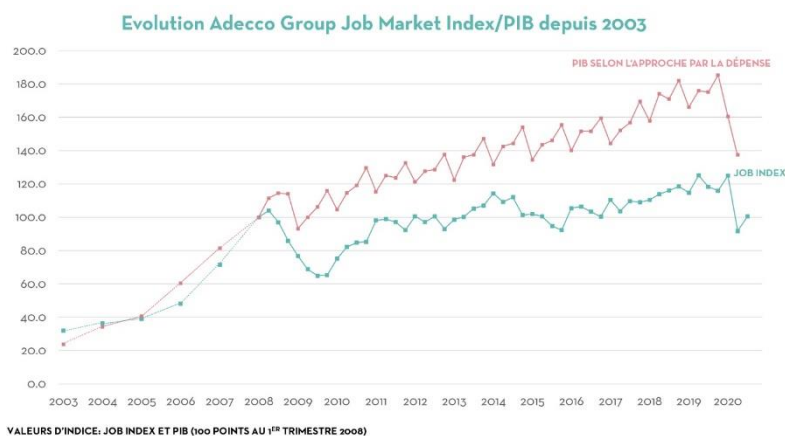
## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

**Le marché du travail suisse : le Job Index a baissé de 15 % en glissement annuel et a augmenté de 10 % par rapport au trimestre précédent, marqué par le coronavirus**

*Les professions de la santé sont en plein essor : +35 % depuis 2015*

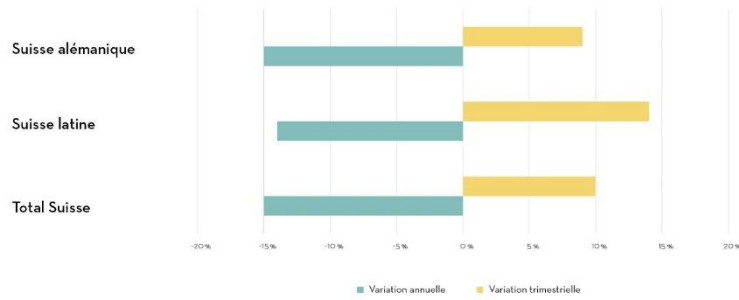
Zurich, le 05 octobre 2020 - Au troisième trimestre 2020, le nombre d'offres d'emploi a diminué de 15 % pour l'ensemble de la Suisse par rapport à l'année précédente. C'est ce que met en évidence l'enquête scientifique de l'Adecco Group Swiss Job Market Index du Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich. L'évolution du marché de l'emploi, mesurée par le nombre d'offres d'emploi, a été similaire en Suisse alémanique avec -15 % par rapport à l'année précédente et en Suisse romande et italienne avec -14 %.



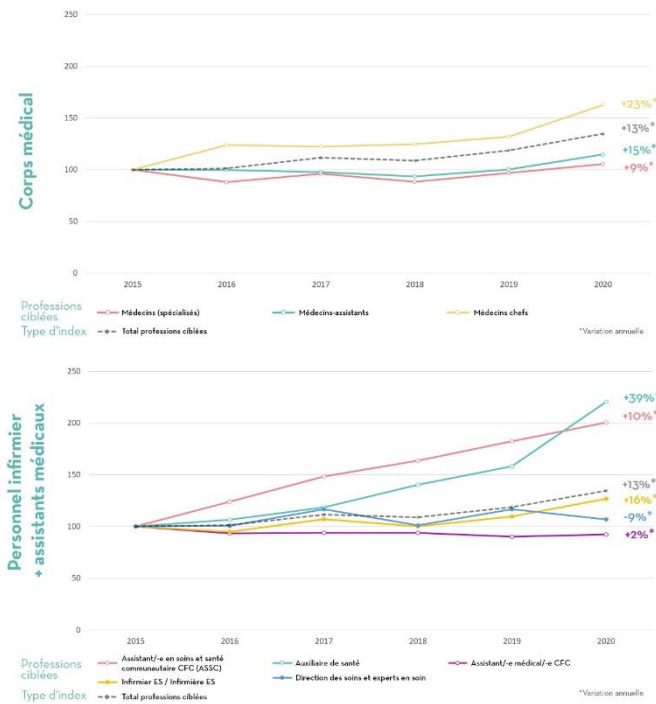
« La chute actuelle du nombre d'offres d'emploi, de -15 % par rapport à l'année précédente, est un peu moins marquée que ce que l'on craignait en juin 2020 compte tenu de la pandémie du coronavirus. En comparaison trimestrielle, on constate même déjà une reprise (+10 %). Après une chute importante de -27 % au deuxième trimestre 2020, le Job Index se redresse maintenant assez rapidement », explique Anna von Ow, du Moniteur du marché de l'emploi suisse. « Les chiffres actuels du PIB indiquent également une évolution de plus en plus positive, comme le confirme [l'évaluation intermédiaire par un groupe d'experts fédéraux](#). En conséquence, le recours au chômage partiel a été moins important que la demande initiale. En outre, les évaluations du SECO (Secrétariat d'État à l'économie) montrent que le chômage semble se stabiliser à un niveau plus élevé. Cela nous donne une perspective positive sur l'évolution future du marché du travail », déclare Monica Dell'Anna, CEO du Groupe Adecco Suisse.



### Évolution des offres d'emploi par région linguistique



### Thème central de ce trimestre : les professions de santé sont en plein essor



Nous fournissons désormais chaque trimestre des informations complémentaires sur un sujet particulier. Pour ce 3e trimestre 2020, nous nous concentrons sur les professions de santé. Nous nous penchons sur les professions médicales, les soins infirmiers et les métiers d'assistance



médicale. L'objectif de ce ciblage sur une activité professionnelle est d'observer les évolutions à moyen terme des professions de soins médicaux de base<sup>1</sup>(période de 5 ans).

## **Ciblage sur l'activité professionnelle « Médecins, personnel infirmier et métiers d'assistance médicale »**

---

### **Il existe une forte demande pour les médecins, le personnel infirmier et les métiers d'assistance médicale : 35 % d'offres d'emploi en plus qu'en 2015**

La demande en professionnels de santé a augmenté de 35 % depuis 2015. Par rapport à l'année précédente, l'augmentation sera de 13 % en 2020. Cette hausse est élevée compte tenu de la situation actuelle avec le coronavirus. Après l'introduction des mesures de protection contre le coronavirus au 2e trimestre 2020, le nombre d'offres d'emploi concernant des professions médicales a d'abord fortement chuté. Il convient toutefois de noter que le nombre d'offres d'emploi a augmenté à un rythme supérieur à la moyenne peu avant l'introduction des mesures de protection contre le coronavirus (4e trimestre 2019 et 1er trimestre 2020). En outre, il a de nouveau augmenté après l'assouplissement des mesures de protection contre le coronavirus (3e trimestre 2020). « À partir du 17.3.2020 (jusqu'au 27.4.2020), les établissements de soins de santé ont été obligés de renoncer aux interventions et thérapies médicales qui ne sont pas urgentes du point de vue médical<sup>2</sup>. En conséquence, la recherche de personnel médical a également été fortement restreinte à court terme. Certains traitements et interventions ont ainsi été annulés, tandis que d'autres devaient et doivent encore être effectués », explique Corinne Scheiber, Head of Professional Solutions for Medical & Clinical Experts.

### **Professions de soins et assistants médicaux - Évolution depuis 2015**

Les professions de soins et d'assistants médicaux ont augmenté de 36 % depuis 2015 ; par rapport à l'année précédente, elles sont en hausse de 12 % en 2020, année marquée par le coronavirus. Cette augmentation plutôt modérée par rapport à l'année précédente est principalement due à la forte baisse faisant suite à l'introduction des mesures de protection contre le coronavirus. Toutefois, les différentes professions ont évolué de manière très différente.

Les besoins en **personnel auxiliaire de santé** enregistrent la hausse la plus forte depuis 2015, et ont plus que doublé (+ 120 %). Les besoins en **assistant-e en soins et santé communautaire** sont également en hausse constante ; dans ce domaine, l'index du nombre d'annonces a doublé depuis 2015. En outre, les infirmiers / infirmières sont de plus en plus demandés (+ 27 %) par rapport à 2015.

---

<sup>1</sup> Cela signifie qu'une grande partie des professions principales couvrant les soins médicaux de base sont couvertes avec différents niveaux d'exigences de qualification. Les professions thérapeutiques telles que la physiothérapie et les professions médico-techniques ne sont pas prises en compte.

<sup>2</sup> Ordonnance 2 sur les mesures destinées à lutter contre le coronavirus (COVID-19). (Ordonnance 2 COVID-19) du 13 mars 2020 (état au 17 mars 2020) | 818 101.24 : (article 10a, inséré par le chiffre I de l'ordonnance 2 du 16 mars 2020, en vigueur depuis le 17 mars 2020 (RO 2020 783)



Par rapport à l'année précédente, les augmentations les plus importantes concernent le nombre d'infirmiers/infirmières, en hausse de 39 % et 16 % respectivement. « *Dans ce domaine, le nombre d'offres d'emploi est monté en flèche tout au long de l'année, malgré un effondrement pendant la pandémie de coronavirus, principalement en raison de la forte augmentation enregistrée peu avant l'introduction des mesures de protection contre le coronavirus. Cependant, on peut tout à fait imaginer que les hôpitaux s'étaient déjà préparés avant la mise en œuvre de ces mesures par les autorités, afin de pouvoir disposer d'un personnel suffisant au cas où la pandémie devait évoluer selon un scénario catastrophe. Cependant, il s'est avéré que les mesures décrétées par les autorités ont eu l'effet escompté, à savoir endiguer le nombre de cas. En outre, de nombreux établissements ont dû annoncer des mesures de chômage partiel en raison de la restriction importante des traitements* », explique Corinne Scheiber.

En revanche, la recherche de **personnel dirigeant et d'experts en soins infirmiers** n'a que très peu augmenté par rapport à 2015 (+7 %), et après une hausse modérée, elle a de nouveau diminué. On constate ici une baisse de 9 % par rapport à l'année précédente. La demande en **personnel de cabinet médical** a même légèrement diminué au fil du temps, elle est en recul de 8 % par rapport à 2015, et est restée pratiquement inchangée par rapport à l'année précédente (+2 %). « *Dans ce secteur, il se peut qu'une augmentation de l'efficacité ait été atteinte avec la numérisation et l'introduction de nouveaux modèles de travail* », commente Corinne Scheiber.

#### **Depuis 2015, hausse de 63 % des offres d'emploi pour les médecins chefs**

Au cours des cinq dernières années, le nombre d'offres d'emploi pour les professions médicales a augmenté de 32 %, et de 17 % par rapport à l'année précédente. Dans la catégorie des médecins, la hausse la plus forte depuis 2015 concerne les **médecins chefs**, avec une hausse de 63 %. On observe également une progression du nombre d'offres d'emploi pour les **médecins assistants** par rapport au début de la mesure, bien que celle-ci soit plus modérée (+ 15 %). Après une forte augmentation de 2018 à 2019, le nombre d'offres d'emploi concernant les **médecins spécialisés** se situe actuellement à un niveau à peine plus élevé qu'en 2015 (+6 %). Cependant, par rapport à l'année précédente, la recherche de personnel, mesurée par le nombre d'annonces, a augmenté de 9 %. « *Les soins médicaux doivent être étendus compte tenu du vieillissement de la population et de l'augmentation des possibilités de traitement médical. Il est donc important de créer des modèles qui rendent la profession médicale plus attrayante. On pourrait ainsi attirer ou retenir dans cette profession les personnes qui souhaitent bénéficier d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée par rapport à ce qui était habituel pour les médecins par le passé. La Fédération des médecins suisses propose, par exemple, de créer des modèles de temps de travail plus flexibles, qui permettent de travailler avec une charge de travail réduite et donc d'assurer un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée ou, par exemple, de travailler plus longtemps après la retraite. Il existe par exemple de plus en plus de possibilités pour les médecins de famille de travailler à temps partiel, comme le montre un [reportage diffusé dans l'émission 10vor10](#) qui présente les résultats d'une étude menée par la Fédération suisse des médecins généralistes et pédiatres (FME)* », explique Corinne Scheiber.



## Méthodes et données

Les évolutions présentées ici reposent sur les données du Job Index pour la période allant du 4<sup>e</sup> trimestre 2014 au 3<sup>e</sup> trimestre 2020. Ces données trimestrielles incluent les données des 12 principales bourses de l'emploi suisses ainsi que les données issues d'environ 1350 sites Internet d'entreprises, qui constituent un échantillon représentatif pour la Suisse par secteur d'activité et par taille d'entreprise<sup>3</sup>

Les offres d'emploi pour les différentes professions médicales, de personnel infirmier et d'assistants médicaux sont prises en compte. La catégorie des médecins inclut les médecins assistants, les médecins généralistes et les médecins spécialistes, mais aussi les médecins principaux. Les valeurs de l'indice pour les professions mentionnées ci-dessus ont été calculées sur la base de données annuelles afin de garantir un nombre suffisant de cas, c'est-à-dire qu'elles couvrent quatre trimestres combinés. Afin de respecter la date de publication et les exigences en termes d'actualité des données, le quatrième trimestre de l'année précédente a été combiné avec les trois premiers trimestres de l'année en cours pour former une valeur annuelle, c'est-à-dire que la valeur de l'indice pour l'année 2020, par exemple, comprend les trois premiers trimestres de 2020 et le dernier trimestre de 2019.

Retrouvez sur [www.adeccogroup.ch](http://www.adeccogroup.ch) des analyses approfondies de la situation dans les six régions.

## Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse  
Annalisa Job, tél. +41 79 560 48 32, [press.office@adeccogroup.ch](mailto:press.office@adeccogroup.ch)

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich  
Dr Anna von Ow, tél. +41 44 635 23 02, [vonow@soziologie.uzh.ch](mailto:vonow@soziologie.uzh.ch)

## À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En coopération avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse](#) (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie quatre fois par an, en janvier, avril, juillet et octobre, l'Adecco Swiss Job Market Index (Job Index), une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois dans la presse et sur Internet. Il repose sur des décomptes trimestriels représentatifs des offres d'emploi dans la presse, les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises.

<sup>3</sup> Les offres d'emploi publiées dans la presse ont également été étudiées jusqu'au 1<sup>er</sup> trimestre 2018.



THE ADECCO GROUP

## Les marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP



Adecco

Spring  
Professional

BADENOCH  
+ CLARK

pontoon



LHH

### À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le leader national des solutions en ressources humaines. Avec plus de 600 collaborateurs sur plus de 50 sites couvrant toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 22'000 personnes qualifiées à trouver de nouveaux défis professionnels. Nos Brands sont spécialisées dans leurs domaines respectifs. Dans le domaine des ressources humaines, le Groupe Adecco Suisse offre des solutions sur mesure pour les petites, moyennes et grandes entreprises : placement fixe, personnel temporaire, Payrolling, Outplacement et Outsourcing de processus RH globaux, planification de carrière, promotion des talents et de la mobilité. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Spring Professional, Badenoch + Clark, Pontoon Solutions, General Assembly et Lee Hecht Harrison.

Le Groupe Adecco Suisse est une entreprise du Groupe Adecco, leader mondial des solutions en ressources humaines, qui établit de nouvelles normes pour le monde du travail dans le domaine de la technologie et de la gestion des talents. Le Groupe Adecco, dont le siège est à Zurich, emploie environ 34 000 personnes dans 60 pays et régions du monde. Cette entreprise Fortune Global 500 est cotée à la SIX Swiss Exchange.