



## THE ADECCO GROUP

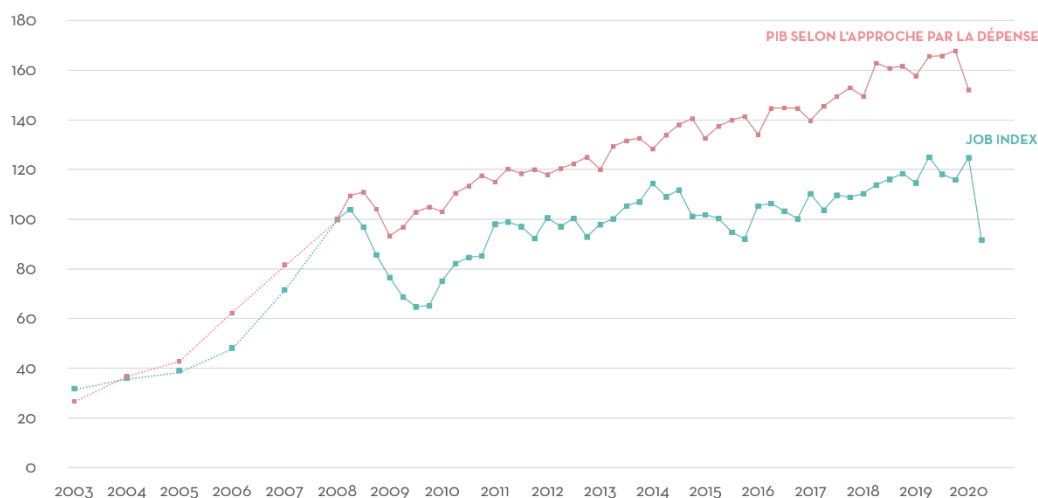
Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

### Marché du travail suisse : 27 % d'offres d'emploi en moins depuis la crise du coronavirus

*Les métiers techniques et des sciences naturelles comme ceux du bâtiment et du second œuvre font partie des moins touchés.*

Zurich, le 23 juin 2020 - Au deuxième trimestre 2020, les entreprises ont publié 27 % d'offres d'emploi en moins que juste avant la crise du coronavirus. C'est ce que met en évidence l'enquête scientifique de l'Adecco Group Swiss Job Market Index du Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich. Toutes les catégories professionnelles sont concernées, mais à des degrés divers. Les offres d'emploi pour les professions des domaines de la technique et des sciences naturelles (- 17 %), de même que celles du bâtiment et du second œuvre (- 18 %) ont le moins baissé, tandis que celles des métiers de l'hôtellerie-restauration et des services à la personne (- 39 %) ont enregistré la chute la plus spectaculaire. Toutes les grandes régions ont été fortement touchées par la baisse des offres d'emploi, avec toutefois un recul légèrement plus important en Suisse latine qu'en Suisse alémanique.

#### Evolution Job Index/PIB depuis 2003



VALEURS D'INDICE: JOB INDEX ET PIB (100 POINTS AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2008)

Le marasme du marché suisse de l'emploi après le 16 mars 2020, date à laquelle ont débuté en Suisse les mesures exceptionnelles pour lutter contre le coronavirus, se reflète clairement dans la dernière évolution de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) : le nombre d'offres d'emploi au deuxième trimestre 2020 est inférieur de 27 % à celui du premier trimestre 2020. Les chiffres des offres d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 ont été collectés peu avant le 16 mars 2020, de sorte que la comparaison trimestrielle permet un comparatif<sup>1</sup> idéal de la situation avant et

<sup>1</sup> Les valeurs de l'Adecco Group Swiss Job Market Index reposent sur les décomptes trimestriels approfondis des annonces. Ces décomptes sont effectués au cours d'une semaine de référence (mesures pour le premier trimestre 2020 autour de la semaine 9 du calendrier) afin de garantir la comparabilité sur plusieurs années.

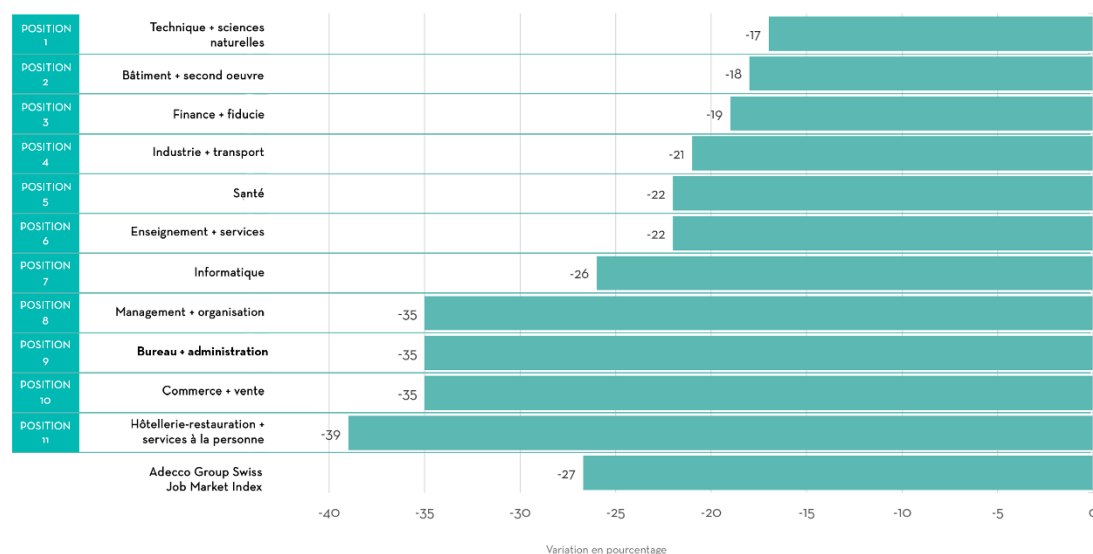


## THE ADECCO GROUP

pendant la crise du coronavirus. « La chute par rapport au trimestre précédent est vertigineuse et, pour l'instant, plus sévère que lors des crises passées, comme la crise bancaire, où l'impact a été moins soudain. En effet, dans le cadre de la crise actuelle, pratiquement tous les secteurs de la vie sociale, économique et culturelle publique ont été contraints de s'arrêter du jour au lendemain. Ceci afin d'éviter une propagation incontrôlable du COVID-19. En toute logique, les métiers qui impliquent un contact personnel rapproché et une gestion très rapide sont actuellement particulièrement affectés, comme ceux de l'hôtellerie et des services à la personne », commente Anna von Ow du Moniteur du marché de l'emploi suisse. « La bonne nouvelle, c'est que la descente aux enfers s'est arrêtée. Depuis le brusque effondrement des trois premières semaines, le nombre d'offres d'emploi s'est stabilisé, à un niveau certes faible. Nous ne pouvons cependant pas encore parler d'un revirement clair. Mais l'espoir d'une reprise relativement rapide est là. Comme le montre une [étude du Groupe Adecco](#), grâce aux mesures de politique économique qu'elle a su prendre très rapidement, la Suisse s'en tire très bien par rapport aux autres pays du monde », explique Monica Dell'Anna, CEO du Groupe Adecco Suisse.

### Particulièrement touchés : l'hôtellerie-restauration et les services à la personne (- 39 %)

Classement des changements par rapport à l'année précédente par secteur professionnel  
Adecco Group Swiss Job Market Index



Les mesures de protection sanitaire ont conduit à un quasi-arrêt de la vie sociale, économique et culturelle publique. Les restaurants, salons de coiffure et magasins de vêtements, par exemple, sont restés complètement fermés. Par conséquent, le nombre d'offres d'emploi pour les métiers de **l'hôtellerie-restauration et des services à la personne** a fortement diminué (- 39 %). Ce secteur professionnel inclut entre autres le personnel de service et de cuisine ou encore les métiers de l'aide à domicile et des soins corporels.



La baisse est également massive dans les domaines **du commerce et de la vente** (- 35 %). Cette catégorie professionnelle comprend, par exemple, les employés du commerce de détail ou les caissiers. L'index pour les métiers du commerce et de la vente, dont les valeurs avant la crise du coronavirus étaient déjà faibles en comparaison des années précédentes, est ainsi actuellement à son plus bas niveau depuis la création de l'index en 2012.

Les **professions de bureau et d'administration** stagnent elles aussi actuellement à un niveau bas sans précédent depuis le lancement de l'index en 2012. Depuis un certain temps déjà, ce secteur connaît une évolution inférieure à la moyenne. En outre, la baisse de 35 % dans cette catégorie professionnelle semble à première vue étonnamment élevée, car des mesures telles que le télétravail ou la distanciation physique sont bien souvent plus faciles à introduire dans ces professions que dans d'autres, par exemple celles de l'hôtellerie-restauration. Cette catégorie professionnelle regroupe entre autres les professions commerciales et les métiers de la publicité et du marketing.

Une baisse tout aussi forte (- 35 %) a été observée dans le secteur **du management et de l'organisation**, qui comprend par exemple les directeurs généraux de la restauration, les entrepreneurs, les hauts fonctionnaires et les chefs de projet, mais aussi les spécialistes des ressources humaines et de l'organisation.

Les **offres d'emploi pour les professions informatiques** ont, elles, diminué de 26 %. Programmeurs et analystes font entre autres partie de cette catégorie professionnelle.

En ce qui concerne les **métiers de la santé d'une part, et de l'enseignement et des services publics d'autre part**, la diminution est de 22 % dans les deux cas. Les professions de la santé incluent, par exemple, les physiothérapeutes ou le personnel infirmier. Les métiers de l'enseignement et du service public comprennent, entre autres, les professions juridiques, sociales et éducatives, le corps enseignant et les professionnels des médias.

Si l'on examine de plus près les **professions de l'industrie et des transports**, on constate que le nombre d'offres d'emploi au deuxième trimestre 2020 est inférieur d'un bon cinquième (- 21 %) à celui du premier trimestre 2020. La valeur de l'index pour ce groupe professionnel retombe ainsi au niveau de fin 2015. Ce secteur regroupe par exemple les professions de la métallurgie, du génie mécanique ou encore de la construction de véhicules et d'équipements.

**Moins touchés : les métiers du bâtiment et du second œuvre (- 18 %), ainsi que de la technique et des sciences naturelles (- 17 %)**

Avec - 17 %, les offres d'emploi pour les **professions des domaines techniques et des sciences naturelles** sont celles qui ont comparativement le moins baissé. Ce groupe professionnel comprend, par exemple, les techniciens et les dessinateurs du génie civil.

Les **métiers du bâtiment et du second œuvre** (par exemple les maçons, les électriciens ou les planificateurs sanitaires) enregistrent eux aussi une diminution du nombre d'offres d'emploi en comparaison plus faible, avec - 18 %.



Les **professions du secteur de la finance et fiducie** (par exemple les comptables et les métiers de la banque et des assurances) ont subi une perte d'un peu moins d'un cinquième par rapport au premier trimestre 2020, soit - 19 %.

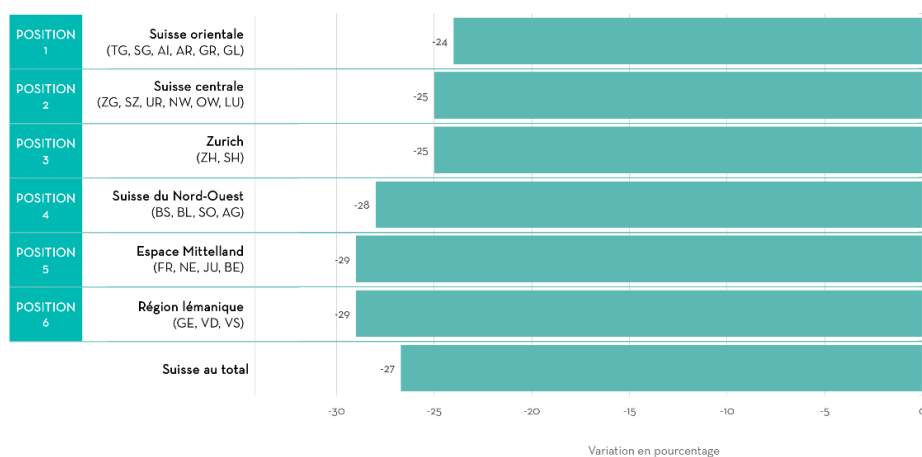
« Le nombre d'offres d'emploi s'est effondré dans toutes les professions. Cela concerne également les métiers qui semblent pourtant particulièrement bien adaptés au télétravail, ou même ceux qui n'impliquent aucun contact direct avec d'autres personnes (par exemple dans le secteur informatique ou, dans une certaine mesure, dans les domaines techniques et scientifiques). Ces évolutions montrent à quel point l'économie suisse est interconnectée et à quel point de très nombreuses professions ont souffert de l'incertitude liée à cette situation exceptionnelle et des règles de conduite imposées. En fonction de la situation des partenaires commerciaux (clients et consommateurs), certaines entreprises ont été contraintes de tourner au ralenti, parfois très sensiblement, par exemple parce que le financement de certains projets a été remis en question ou parce que des chaînes d'approvisionnement ont été interrompues », commente Anna von Ow du Moniteur du marché de l'emploi suisse.

« Nous supposons que la situation actuelle aura pour effet d'accélérer les processus de transformation, afin d'automatiser et de digitaliser encore davantage les procédés de production et de travail. Nous observons cette évolution depuis plusieurs années maintenant. Les chiffres du Job Index confirment cette tendance et les derniers développements liés à la crise du coronavirus ont même accéléré ce processus de transformation », ajoute Monica Dell'Anna.

« La situation actuelle risque également d'être particulièrement difficile pour les personnes issues de professions qui sont déjà en déclin depuis un certain temps selon notre étude. C'est le cas pour une partie des professions de bureau et de vente. Dans ce contexte, des possibilités de formation continue et de reconversion professionnelle activement soutenues par les entreprises et la sphère politique sont très utiles », ajoute Anna von Ow du Moniteur du marché de l'emploi suisse.

## Les marchés du travail de toutes les grandes régions suisses connaissent un déclin important.

Classement des changements par rapport au trimestre précédent par grande région  
Adecco Group Swiss Job Market Index T2 2020





THE ADECCO GROUP

Le deuxième trimestre 2020 montre que toutes les grandes régions suisses affichent des baisses similaires du nombre d'offres d'emploi par rapport à la période pré-coronavirus. La **Suisse latine**, qui enregistre d'ailleurs un plus grand nombre de cas de coronavirus, présente une baisse du nombre d'offres d'emploi légèrement plus importante que la **Suisse alémanique**.

Avec - 29 % chacune, la **région lémanique** et de l'**Espace Mittelland** sont les régions qui ont le plus fortement réduit leurs pratiques d'annonce d'offres par rapport au trimestre précédent. Dans la **Suisse du Nord-Ouest**, les offres d'emploi ont diminué de 28 %. Leur baisse a été un peu moins prononcée dans l'**agglomération de Zurich** (- 25 %), en **Suisse centrale** (- 25 %) et en **Suisse orientale** (- 24 %), avec une diminution d'environ un quart dans chaque cas.

Retrouvez sur [www.adeccogroup.ch](http://www.adeccogroup.ch) des analyses approfondies de la situation dans les six régions.

## Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse  
Annalisa Job, tél. +41 79 560 48 32, [press.office@adeccogroup.ch](mailto:press.office@adeccogroup.ch)

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich  
Dr Anna von Ow, tél. +41 44 635 23 02, [vonow@soziologie.uzh.ch](mailto:vonow@soziologie.uzh.ch)

## À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En coopération avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse](#) (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie quatre fois par an, en janvier, avril, juillet et octobre, l'Adecco Swiss Job Market Index (Job Index), une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois dans la presse et sur Internet. Il repose sur des décomptes trimestriels représentatifs des offres d'emploi dans la presse, les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises.

## Les marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP



Adecco

Spring  
Professional

BADENOCH  
+ CLARK

pontoon



GENERAL  
ASSEMBLY

LHH

## À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le leader national des solutions en ressources humaines. Avec plus de 600 collaborateurs sur plus de 50 sites couvrant toutes les régions linguistiques, nous aidons



---

THE ADECCO GROUP

chaque année près de 22'000 personnes qualifiées à trouver de nouveaux défis professionnels. Nos Brands sont spécialisées dans leurs domaines respectifs. Dans le domaine des ressources humaines, le Groupe Adecco Suisse offre des solutions sur mesure pour les petites, moyennes et grandes entreprises : placement fixe, personnel temporaire, Payrolling, Outplacement et Outsourcing de processus RH globaux, planification de carrière, promotion des talents et de la mobilité. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Spring Professional, Badenoch + Clark, Pontoon Solutions, General Assembly et Lee Hecht Harrison.

Le Groupe Adecco Suisse est une entreprise du Groupe Adecco, leader mondial des solutions en ressources humaines, qui établit de nouvelles normes pour le monde du travail dans le domaine de la technologie et de la gestion des talents. Le groupe Adecco, dont le siège est à Zurich, emploie environ 34 000 personnes dans 60 pays et régions du monde. Cette entreprise Fortune Global 500 est cotée à la SIX Swiss Exchange.