



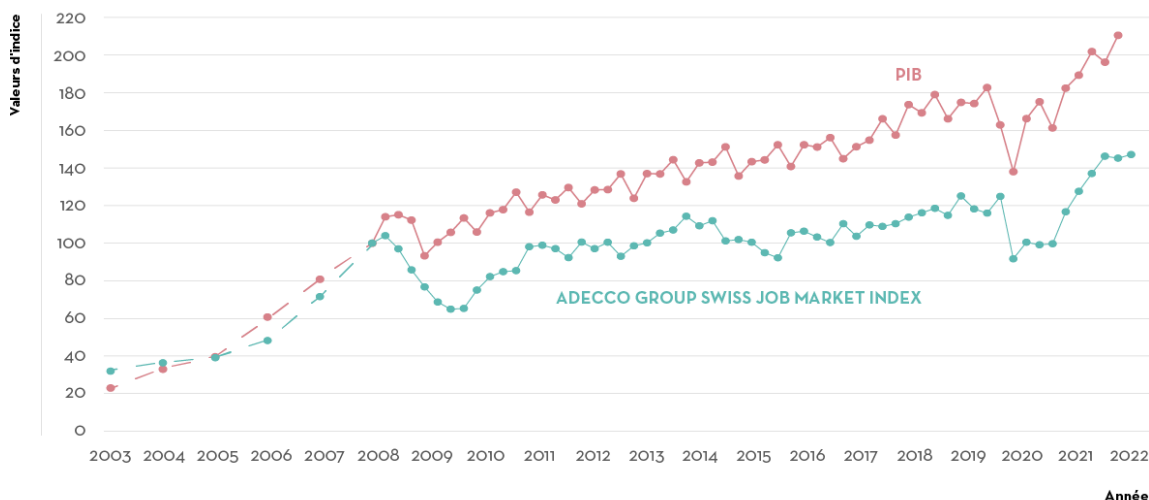
## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

### Coup d'arrêt à la croissance du nombre de postes vacants – pic des demandes dans les métiers de l'industrie et de l'horlogerie

Zurich, le 5 octobre 2022 – Le zénith semble atteint sur le marché de l'emploi. Depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2022, l'Adecco Group Swiss Job Market Index stagne à un niveau élevé. L'index des métiers de l'industrie et de l'horlogerie se stabilise lui aussi à une valeur considérable. Et ce, après que les métiers de l'industrie et de l'horlogerie ont eu à lutter contre un effondrement de la demande au semestre d'hiver 2019/2020 et au semestre d'été 2020. Les mécaniciens/-nes et les techniciens/-nes, notamment, sont très recherchés en ce moment. C'est ce que montre l'enquête scientifiquement fondée de l'Adecco Group Swiss Job Market Index, le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.

#### Évolution Job Index vs. PIB



Les résultats de l'Adecco Group Swiss Job Market Index du 3<sup>e</sup> trimestre 2022 soulignent que la progression sur le marché de l'emploi s'est nettement ralentie. En comparaison avec le trimestre précédent (T2 2022), le Swiss Job Market Index augmente de seulement 1 %, stagnant donc à un niveau élevé depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2022. Comparée au trimestre de l'exercice précédent (T3 2021), l'augmentation n'est plus que de 15 %.

« La croissance sur le marché de l'emploi est au point mort. La course poursuite post-corona semble terminée. Les incertitudes économiques à l'international freinent la progression des nouveaux emplois, y compris en Suisse. »

Yanik Kipfer, Moniteur du marché de l'emploi suisse

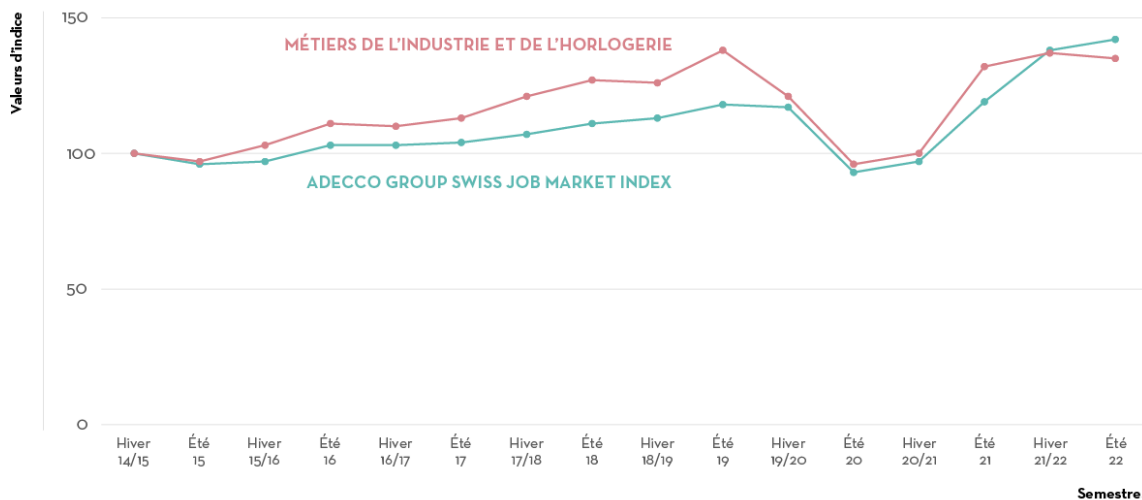


## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

### Les métiers de l'industrie et de l'horlogerie en plein essor après la crise

#### Évolution des métiers de l'industrie et de l'horlogerie



Après trois années difficiles, le marché de l'emploi des métiers de l'industrie et de l'horlogerie connaît un sommet. Avant même la pandémie de Covid au semestre d'hiver 2019/2020, un recul a pu être observé sur le marché de l'emploi des métiers de l'industrie et de l'horlogerie. À ce moment-là, [l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux \(MEM\), notamment, se trouvait confrontée à des difficultés économiques](#) et luttait contre un recul des entrées de commandes en raison d'une faible demande étrangère. Cela a conduit certaines entreprises à recourir à l'instrument du chômage partiel dès l'année 2019. Au semestre d'été 2020, la pandémie de Covid a provoqué une nouvelle chute des commandes et une nouvelle suppression d'emplois dans les métiers de l'industrie et de l'horlogerie. Le semestre d'été 2020 a marqué le point le plus bas de l'indice pour cette catégorie professionnelle depuis le semestre d'hiver 2014/2015. Le redressement s'est amorcé uniquement lors de la mise en place des mesures d'assouplissement au semestre 2020/2021 et a pris de la vitesse principalement au semestre d'été 2021. Depuis, la progression des nouveaux emplois dans les métiers de l'industrie et de l'horlogerie s'est ralentie et la valeur de l'indice se stabilise à un niveau élevé au semestre d'été 2022.

*« Je suis personnellement très content de voir cette évolution réussie et prospère de l'offre d'emplois dans les métiers de l'industrie et de l'horlogerie. La poursuite de cette tendance positive sera conditionnée par la manière dont les entreprises de ce secteur réagiront à la hausse des prix de l'énergie et au refroidissement de la conjoncture économique mondiale. »*

*Marcel Keller, Country Head Adecco Suisse*

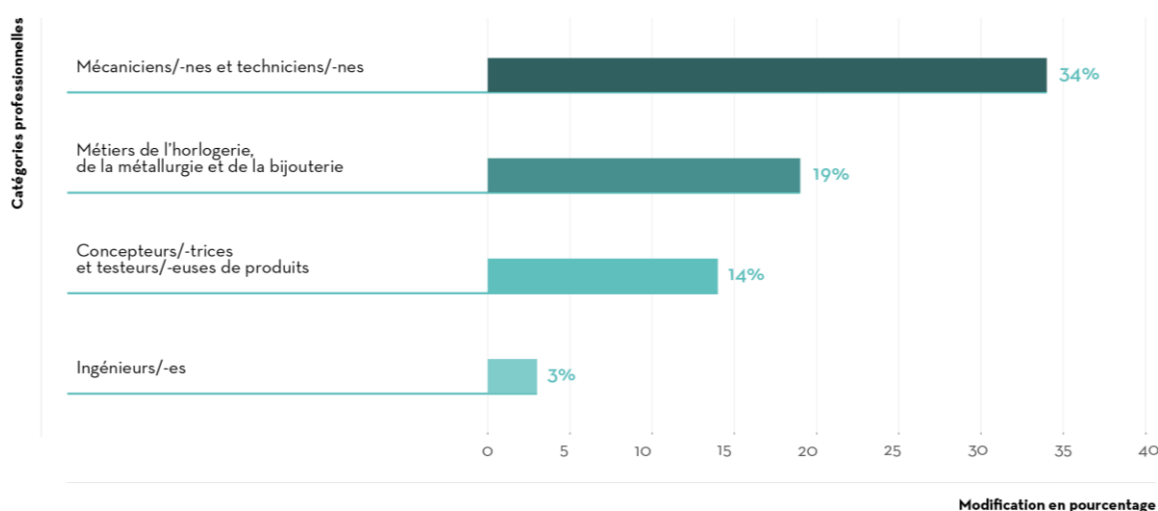


## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

### Évolution positive dans toutes les catégories professionnelles des métiers de l'industrie et de l'horlogerie

#### Modification annuelle des catégories professionnelles (T4.2020 - T3.2021 vs. T4.2021 - T3.2022)



Un coup d'œil aux modifications annuelles des différentes catégories professionnelles des métiers de l'industrie et de l'horlogerie dépeint un tableau nettement positif. Toutes les catégories professionnelles ont bénéficié des effets de rattrapage (+18 %), notamment les *mécaniciens/-nes et techniciens/-nes* (incluant des métiers tels que les micromécaniciens/-nes, les polymécaniciens/-nes ou les mécaniciens/-nes de production), avec une progression de 34 % en comparaison avec l'année précédente.

« *L'accroissement soudain de la demande en produits suisses en Suisse et à l'étranger a provoqué une progression de la demande en personnel qualifié pour la fabrication de ces produits. Le marché de l'emploi des mécaniciens/-nes et techniciens/-nes a connu un véritable essor, ces derniers étant vivement recherchés non seulement dans l'industrie horlogère, mais aussi dans d'autres secteurs de production.* »

*Yanik Kipfer, Moniteur du marché de l'emploi suisse*

En ont également bénéficié (+19 %) les *métiers de l'horlogerie, de la métallurgie et de la bijouterie*, auxquels appartiennent notamment les horlogers/-ères, les conducteurs/-trices d'installations de production et de transformation de métaux et les joailliers/-ères ainsi que la catégorie professionnelle des *concepteurs/-trices et testeurs/-euses de produits* (+14 %), à laquelle appartiennent les dessinateurs/-trices en microtechnique, les contrôleurs/-euses de fabrication et les designers industriels/-les. Les ingénieurs/-es (p. ex. les ingénieurs/-es en microtechnique, les ingénieurs/-es de recherche et de bureau d'études et les ingénieurs/-es en génie mécanique) ferment la marche avec une progression de 3 %.

« *Les métiers de l'horlogerie, de la métallurgie et de la bijouterie, notamment, ont profité de l'essor de l'industrie horlogère. Ainsi, les [exportations de montres ont atteint une valeur record en 2021](#) et la croissance des exportations de montres semble se poursuivre en [août 2022](#). Pour pouvoir faire face à la forte demande persistante en montres suisses, les entreprises doivent recruter les spécialistes nécessaires.* »

*Marcel Keller, Country Head Adecco Suisse*

Actuellement, il y a une pénurie de ces travailleurs qualifiés en Suisse. Adecco l'a reconnu et a lancé une nouvelle offre de formation.



## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

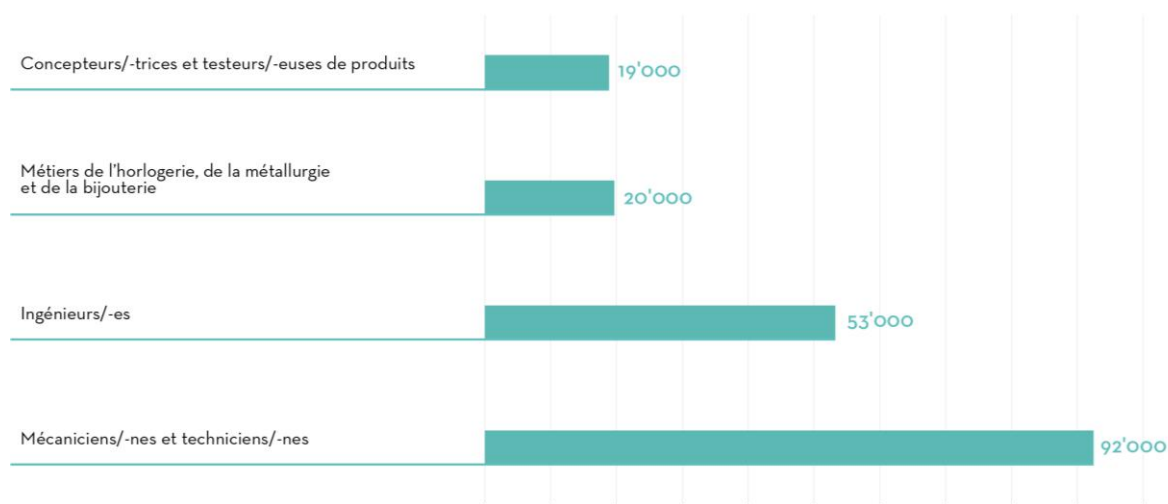
« Pour faire face au manque de personnel qualifié dans l'industrie horlogère, Adecco a créé ' Adecco Watch Academy ' à Genève. Dans le cadre d'une formation spécialisée de huit jours, des candidates passionnées par l'horlogerie et triés selon plusieurs critères, ont l'occasion grâce à Adecco de multiplier leurs chances d'occuper divers postes dans cette industrie. »

Tom Vanoirbeek, Vice President Adecco Workforce Solutions Western & Southern Switzerland

### Annexe : part des actifs dans les métiers de l'industrie et de l'horlogerie

Le graphique suivant représente la répartition des actifs en Suisse par catégories professionnelles. Il a pour objectif de donner un aperçu de l'ordre de grandeur des catégories professionnelles en Suisse. Les données proviennent de l'[Office de la statistique](#) et se rapportent à l'année 2020.

### Répartition des employés par catégories professionnelles



Source: Office fédéral de la statistique, 2020

[Lien](#) vers le site web du Job Index T3 2022.

### Méthodes et données

Les évolutions dans les métiers de l'industrie et de l'horlogerie présentées ici se fondent sur les données de l'Adecco Group Job Index pour la période du 4<sup>e</sup> trimestre 2014 au 3<sup>e</sup> trimestre 2022. Ces données trimestrielles rassemblent les données des 11 principaux portails d'emploi suisses ainsi que des données commerciales issues d'environ 1500 sites web d'entreprises, ce qui représente un échantillon stratifié représentatif pour la Suisse et réparti selon le secteur et la taille des entreprises.<sup>1</sup>

Les valeurs de l'indice pour les métiers cités ont été calculées sur la base des données annuelles de manière à assurer un nombre de cas suffisant, c.-à-d. qu'elles rassemblent quatre trimestres cumulés. Afin de répondre à la date de publication et à la demande d'actualité, le 4<sup>e</sup> trimestre de l'année précédente et les trois premiers trimestres de l'année en cours ont été combinés et regroupés en une valeur annuelle, c.-à-d. que la valeur de l'indice pour l'année 2022 comprend par exemple les trois premiers trimestres 2022 et le dernier trimestre 2021.

<sup>1</sup>Jusqu'au 1<sup>er</sup> trimestre 2018, les annonces parues dans la presse ont également été collectées.



## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

Les valeurs semestrielles de l'indice de focalisation professionnelle se répartissent pour un meilleur aperçu de l'évolution en un semestre d'hiver regroupant le 1<sup>er</sup> trimestre de l'année en cours et le 4<sup>e</sup> trimestre de l'année précédente et en un semestre d'été composé des 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres de l'année en cours.

### Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse

Jessica Jocham, tél. +41 79 318 43 37, [press.office@adecgroup.ch](mailto:press.office@adecgroup.ch)

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich

Yanik Kipfer, Tel. +41 44 635 23 02, [kipfer@soziologie.uzh.ch](mailto:kipfer@soziologie.uzh.ch)

### À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En coopération avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie quatre fois par an, en janvier, avril, juillet et octobre, l'Adecco Swiss Job Market Index (Job Index). Il s'agit d'une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois dans la presse et sur Internet. L'index repose sur des décomptes trimestriels représentatifs des offres d'emplois dans la presse, les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises.

### Famille de marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

**Adecco**

**AKKODIS**

**LHH**

**Adia**

**GA GENERAL ASSEMBLY**

**PONTOON**

### À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 700 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 26 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines: recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus RH complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly. Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, le leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Nous sommes convaincus que chacun doit être prêt pour l'avenir, c'est pourquoi nous trouvons du travail à plus de 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, permettant aux organisations de contribuer au développement de l'avenir du travail. En tant que société classée au palmarès Fortune Global 500, nous montrons l'exemple en créant des valeurs partagées qui alimentent les économies et construisent des sociétés meilleures. Le Groupe Adecco a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN: CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).